



- **Поддержка культуры, ветеранов, патриотического и нравственного воспитания**

**ОАО «СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»**

**ТРУДОВЫЕ
ОТРЯДЫ СУЭК**

2013 г.



СУЭК

СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

Сибирская угольная энергетическая компания (ОАО «СУЭК») – одна из ведущих угледобывающих компаний мира и крупнейший производитель угля в России. На предприятиях СУЭК, расположенных в семи регионах Сибири и Дальнего Востока, работают свыше 31 тысячи человек.



СУЭК-РЕГИОНАМ

Некоммерческая организация
Фонд социально-экономической поддержки регионов
«СУЭК-РЕГИОНАМ»

Социальные программы СУЭК реализует некоммерческая организация «Фонд социально-экономической поддержки регионов «СУЭК-РЕГИОНАМ», созданный в 2007 году в целях повышения эффективности социальных инвестиций Компании.

Основная задача Фонда – в партнерстве с властями различных уровней и общественными организациями создавать новые возможности для разработки и внедрения в регионах присутствия Компании современных механизмов развития территорий и решения наиболее насущных социальных проблем.

Реализация социальных программ Сибирской угольной энергетической компании на территориях присутствия основывается на конструктивном взаимодействии с местным сообществом. Мониторинг развития территории и местного сообщества, выявление проблем и ресурсов путём проведения комплексных социологических исследований, постоянной обратной связи позволяет формировать эффективные проекты, позволяющие решать конкретные проблемы местного сообщества. Наиболее часто в ответах на вопрос о волнующих их проблемах, упоминается отсутствие детского и подросткового досуга, отток молодого активного населения в крупные города, неблагоустроенность дворов и улиц. В связи с этим реализация проекта «Трудовые отряды СУЭК» позволяет решать сразу несколько важных задач.

Во-первых, позволяет обеспечить занятость подростков в летний период. С одной стороны, дети приобретают определенные трудовые навыки. С другой стороны, сезонное трудоустройство дает подросткам возможность занять свободное время, что важно с точки зрения профилактики правонарушений.

Во-вторых, дает подросткам возможность заработать деньги и поддержать свои семьи. Часть участников трудовых отрядов СУЭК – это ребята из многодетных и малообеспеченных семей. Таким образом, трудовые отряды дают подросткам возможность самостоятельно заработать средства, например, на подготовку к новому учебному году.

В-третьих, работа на благо своих городов и поселков прививает у детей бережное отношение к своей малой родине. Основные виды работ, которые выполняют участники трудовых отрядов СУЭК, – это благоустройство и озеленение родных городов и поселков, уборка популярных мест отдыха. После того, как ребята своими силами добиваются чистоты и порядка, они начинают ценить эту чистоту и беречь, а также призывают к этому своих сверстников и взрослых.

И, наконец, одно из направлений работы с подростками в составе трудовых отрядов – это профориентация. Во время трудового сезона для ребят организуются экскурсионные поездки на угледобывающие предприятия, где инженерно-технические работники рассказывают о мощностях предприятий, о горнодобывающей технике, о шахтерской профессии. Такая работа позволяет в перспективе вернуть престиж профессии шахтера и привлечь в ОАО «СУЭК» молодые кадры. Помимо благоустройства дети задействованы в социальных учреждениях, в городских архивах, отделах по работе с документацией правоохранительных органов, что также позволяет им увидеть особенности работы подобных учреждений «изнутри» и, возможно, благодаря этому определиться с выбором профессии.

Популяризация шахтерского труда и труда в целом является глобальной и долгосрочной целью проекта. Благодаря достойному вознаграждению за социально-полезную деятельность, созданным условиям для интересного и разнообразного досуга, многочисленным акциям, которые организовываются для ребят во внерабочие часы, работать в трудовом отряде СУЭК, стало престижно.

СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ И ГЕОГРАФИЯ ПРОЕКТА

- **Период проведения: апрель – ноябрь.**

Проект «Трудовые отряды СУЭК» реализуется ежегодно с 2005 года в период летних школьных каникул на территориях присутствия Сибирской угольной энергетической компании в Красноярском крае. С 2013 года география реализации проекта расширилась, проект также реализуется в Республике Бурятия, Приморском крае и Кемеровской области.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА

Подготовительный этап

- Подготовка к новому трудовому лету начинается в апреле. Первым этапом в формировании отрядов становится подписание соглашения между СУЭК, Агентством труда и занятости населения и главами шахтерских территорий о совместной реализации проекта.
- Далее СУЭК, совместно с отделами по молодежной политике администраций шахтерских территорий и органами социальной защиты, формирует списки участников трудовых отрядов. Проект пользуется большой популярностью, поэтому отбор «бойцов» трудовых отрядов проводится на конкурсной основе: в отряды зачисляются те, кто имеет достижения в учебе, спорте, творчестве, общественной работе.
- Одновременно администрации шахтерских территорий совместно с органами социальной защиты и прочими заинтересованными организациями формируют «фронт работ» для трудовых отрядов СУЭК – собирают заявки на выполнение полезной и значимой на территории деятельности.
- СУЭК разрабатывает сценарий слета-открытия с обязательным использованием приемов командообразования. Цель подобных слетов – знакомство ребят, в том числе из отрядов разных территорий, между собой, создание условий для неформального общения, сплочение коллектива, выявление лидеров в каждом из отрядов и раскрытие способностей участников отрядов, поднятие командного духа, создание бодрого, хорошего настроения. На слет-открытие каждый территориальный отряд готовит «визитки», «кричалки», лозунги, транспаранты, отличительные знаки, что также помогает ребятам познакомиться, помогает почувствовать причастность к одному общему делу еще до официального старта трудового сезона.

Открытие сезона

- Начало каждого трудового сезона (3 смены в течение лета) предваряет общий слет-открытие.
- Торжественное открытие восьмого сезона работы трудовых отрядов СУЭК состоялось 5 июня 2012 года в крупнейшем за Уралом развлекательном комплексе и популярном месте отдыха красноярцев – фан-парке «Бобровый лог».
- Программа торжества была насыщенной. Дети не только посмотрели выступления красноярских звезд, но и спели вместе с вокальной группой «Кристалл», активно поддержали танцевальную команду «Точки», приняли участие в шоу барабанщиков «Zanoza». Не обошлось и без гимна трудовых отрядов СУЭК в исполнении коллектива «Кристалл». Слова и музыку для него написала талантливая школьница из города угольщиков Бородино. Ребята с настоящим патриотизмом подпевали вокалистам, а потом в воздух запустили десятки желто-зеленых шаров. Новый трудовой сезон был открыт!
- После выступлений официальных лиц, творческих коллективов и вкусного обеда в кафе развлекательного комплекса юных бойцов трудового фронта ждали аттракционы. Воздушная прогулка на канатной дороге, не имеющей по протяженности аналогов в России, на высоте 350 метров над землей вызвала у подростков настоящий восторг. Самые смелые, а ими оказались почти все, прокатились на аттракционе «Родельбан», который входит в пятерку крупнейших аттракционов Европы.

Трудовой сезон

- В течение трудового сезона ребята работают в три смены по количеству летних месяцев. Школьники заняты на благоустройстве и озеленении улиц, парков и скверов шахтерских городов и поселков. Ребята опекают пенсионеров, ведут просветительскую работу, занимаются пропагандой здорового образа жизни, обучают пенсионеров работе на компьютерах. За «бойцами» СУЭК закрепился авторитет ответственных, трудолюбивых, поэтому их ежегодно приглашают работать на летний период в больницы, библиотеки, центры социальной защиты, архивы и даже в прокуратуру.
- Трудятся подростки четыре часа в день, в остальное время с ними проводятся различные досуговые мероприятия: конкурсы, соревнования, походы, экскурсии на угольные разрезы и т.д. Трудовые отряды СУЭК участвуют во всех общегородских и районных мероприятиях.
- По итогам трудовой смены каждый из участников проекта получает заработную плату.

Для того чтобы трудотрядовцы всех территорий чувствовали себя единой командой, работающей под эгидой лидера угольной промышленности, Компания ежегодно изготавливает для них форму, выполненную в фирменных цветах СУЭК, - футболки и бейсболки с логотипом Компании.

Заккрытие сезона

Завершают трудовой сезон торжественные мероприятия на территориях, во время которых все участники трудового движения получают благодарственные письма за добросовестный труд на благо родного города или района и активную жизненную позицию. Предусмотрено и поощрение наиболее трудолюбивых и ответственных ребят по итогам трудового лета. Имена особо отличившихся определяют руководители молодежных отделов администраций шахтерских территорий (так как именно они курируют работу трудовых отрядов на местах) совместно с представителями угольных разрезов.

В 2012 году 50 лучших ребят из всех отрядов получили ценные подарки – современные плееры «Айпод». А десять их сверстников, которые стали лучшими из лучших, награждены сертификатами на поездку по Европе: осенние каникулы они провели в поездке по Чехии, Германии и Польше.



РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА

- Проект «Трудовые отряды СУЭК» приобрел большую популярность на шахтерских территориях Красноярского края. Не меньшей популярностью пользуются отряды и у самих детей. Ежегодно создается более 500 рабочих мест для временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и период летних каникул.
- Проект способствует не только временному трудоустройству несовершеннолетних, но и формированию трудовых и профессиональных навыков у подростков, профилактике негативных явлений в молодежной среде, выполнению ими социально-значимых работ, пропаганде идеологии гражданского сотрудничества.
- Проект получил широкое общественное признание:
- В 2012 году проект стал победителем конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности-2012» в номинации «Лучшая программа, способствующая вовлечению молодежи в социально-экономическое развитие».
- Проект ОАО «СУЭК» «Трудовые отряды» вошел в число лучших социальных проектов России в категории «Развитие молодежи» по результатам исследования «Лучшие социальные проекты России». Исследование проводится при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства природных ресурсов РФ.
- Проект признан победителем в номинации «Социальные проекты» конкурса компаний топливно-энергетического комплекса «КонТЭКст-2012», проводимого при поддержке Минэнерго России.
- Сибирская угольная энергетическая компания стала победителем Конкурса «Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность – 2012», ежегодно проводимого Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) в номинации «За социальные программы поддержки семей в территориях присутствия компаний».

ОТЗЫВЫ

Анатолий Борчуков, глава города Бородино: «Ребята стремятся попасть в трудовые отряды. Это престижно, с другой стороны это неплохая возможность заработать. В месяц за свой труд ребята получают 7,5 тысяч рублей. Для небольших городов, территорий, это неплохие деньги. В первую очередь в отрядах трудятся дети сотрудников Компании, кроме того дети из неблагополучных, малообеспеченных семей, трудные подростки, дети-инвалиды».

Сергей Колесов, глава Рыбинского района: «Ребята не просто работают, у них достаточно насыщенный творческий график. У них проходят слеты, подростков регулярно организовано возят в кино-театры, музеи, организуют для них все возможные развлечения. Они обязательно посещают угольные разрезы, смотрят, в каких условиях трудятся рабочие, что они делают, знакомятся с технической стороной их профессии».

Сергей Сетов, глава города Назарово: «Стройотряды СУЭК, как мы убедились, это действенная школа гражданского воспитания, трудового и общественного взросления и сознательного возмужания подростков. Мы знаем, насколько увлеченно и заинтересовано относятся бойцы стройотрядов СУЭК к активному участию в различных культурно-массовых, спортивных и иных общественно полезных мероприятиях и акциях, проводимых в городе в летний период».

Александр Шадрыгин, глава Назаровского района: «Ведь стройотряд СУЭК для каждого старшеклассника, мечтающего в будущем стать студентом, это хорошая школа роста общественного самосознания, личностного развития. И неслучайно стройотряды СУЭК пользуются такой популярностью у молодежи. Работать в них почетно и престижно для юных сельчан. Стройотряд СУЭК - это хорошая возможность накопления позитивного имиджа, общественной репутации для молодых жителей нашего района».

Геннадий Качаев, глава Шарыповского района: «Где бы ни трудились ребята из трудовых отрядов СУЭК, они будут делать это с ответственностью и серьезностью подрастающего поколения. Сфера их деятельности достаточно разнообразна. Они подметают улицы, занимаются волонтерским движением, принимают участие в озеленении города, помогают людям старшего поколения».

Виктор Новиков, руководитель Агентства труда и занятости населения Красноярского края: «Данный проект СУЭК имеет большую социальную значимость: сезонное трудоустройство подростков очень важно с точки зрения воспитания подрастающего поколения. Очень приятно, что Компания не остается в стороне. Главное, что дети будут заняты делом, попробуют себя в труде. И, как правило, результатом становится снижение уровня безработицы из числа молодежи. Ребята, которые участвовали в трудотрядах, не переступают порога службы занятости. Молодежь охотно идет на работу в СУЭК, потому что там чувствует себя социально защищенной. Опыт СУЭК, первой компании в крае, профинансировавшей создание собственных трудовых отрядов, показателен. Он должен стать примером, достойным подражания, для всех крупных компаний, работающих в регионе».

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ ТРУДОВЫХ ОТРЯДОВ СУЭК

Дорогой СУЭК! С момента образования вашей компании у молодежи появилось больше радости. С начала лета ребят переполняет счастье, – они идут в СУЭКовский отряд. А это – новые друзья, опыт работы, праздники, концерты, все это для нас организовываете вы. Спасибо! И пусть следующий год принесет тебе, СУЭК, много счастья, удачи, прибыли!

Вы – та современная компания, которая вкладывает реальные ресурсы в подрастающее поколение, а значит, мы с уверенностью говорим о том, что **СУЭК – социально ориентированная компания, СУЭК – наш старший, надежный друг!**

Любимый СУЭК, процветай, достигай новых вершин, смотри вперед только с высоко поднятой головой! Успехов, побед! Будь первым! И всегда на позитиве!

Спасибо за отличное трудовое лето и за возможность проявить себя как активного гражданина своей страны!

